

授权用于对外传播

生效时间：2018 年 | 更新时间：2018 年 12 月 1 日

Ewellix 供应商与分包商行为准则

供应商和分包商在 Ewellix 的需求链中发挥着重要作用，是我们优质品牌形象的体现。因此，我们希望供应商和分包商能够遵循与 Ewellix 一致的良好道德标准。我们还希望 Ewellix 的供应商和分包商以类似的行为准则要求各自的供应商和分包商。

商业道德

我们要求员工在商业活动的各个环节坚守诚信原则，并希望与我们有业务关系的所有各方也遵循这一原则，包括我们的客户、供应商、合作伙伴和代理商。

我们倡导自由和公平的贸易，在法律框架的规则内争取开放的市场和良好的道德环境。

此外，我们支持加强透明度和公开性，但前提是不泄露可能损害公司竞争力的商业机密，和/或不泄露可能损害公司与客户或合作伙伴关系的商业机密。

商业道德还包括：

- 禁止贿赂，供应商和分包商以任何形式提供的报酬应仅涉及符合情理的产品或服务。
- 礼物和其他馈赠作为预期款待的一部分，不得超出当地习俗的范围，并且应符合当地法律法规。

相关职业道德包括：

- 所有雇员都应受到平等、公平的对待和尊重，不论种族、性别、年龄、国籍、残疾、种姓、宗教、性取向、工会成员身份或政治派别。
- 不得参与或支持使用强迫性劳动，也不得要求任何雇员在上岗时交存“押金”或身份证。
- 不得参与或容许使用童工。儿童是指任何年龄未满 15 岁者，但如果当地法律规定的准予就业或完成义务教育最低年龄大于此年龄，则应以当地法律为准。如果根据国际劳工组织公约第 138 号发展中国家的例外情况，当地法律规定的准予就业最低年龄为 14 岁，则应以当地法律为准。
- 尊重所有雇员按照自己的选择组建和加入工会以及集体谈判的权利。不得歧视这些工会的正式代表，这些代表有权接触工会成员和进入他们的工作场所。
- 工资和其他相关福利应至少达到相关国家/地区的法定或行业最低标准。
- 应遵守各个国家/地区关于工作时数的相关法律和行业标准规定。
- 应为所有员工提供安全健康的工作场所。
- 应给予员工良好的机会，让他们进一步拓展技能和知识。
- 员工资料的登记、归档和使用应严格保密，并符合当地法律规定。

社会道德

环境、健康与安全

供应商和分包商应为生态可持续发展承担责任，不断努力减少自身运营对环境的影响，并确保员工的健康和安全。



传播道德

Ewellix 一直坚持开放、透明和平易近人的政策，向外界提供有关集团产品、服务和开发的真实、一致信息，我们希望供应商和分包商也遵循相同的原则行事。

行为准则合规监督

Ewellix 将采用多种方法来评估供应商和分包商在以上各个方面的表现。遵守本行为准则必须主要依靠信任，但 Ewellix 会不时进行审核和安排供应商进行自我评估，以及要求供应商和分包商定期提交与其表现相关的信息或数据。

如果供应商或分包商违反本行为准则规定，则必须采取适当的纠正和预防措施。如果供应商或分包商坚持拒绝执行适当的纠正和预防措施，或严重违反本行为准则规定，则更加可能会被 Ewellix 从当前和未来业务范围中剔除。