



授权用于对外传播

生效时间：2018 年 | 更新时间：2018 年 12 月 1 日

## Ewellix 行为准则

Ewellix 是全球领先的线性运动技术产品、解决方案和服务供应商。

Ewellix 提供的服务包括技术支持、维护服务、状态监控和培训。

我们在 7 个国家/地区设有工厂，在 14 个国家/地区设有销售公司。我们的全球网络遍布 130 多个国家/地区，分销点超过 15,000 个，这一优势保证了我们能够始终如一地贴近客户。另外，我们还拥有广泛使用的电子商务平台和高效的全球分销系统。

我们致力于开发、生产并销售可为客户和社会创造价值的产品、解决方案和服务。我们竭尽所能，为实现长期可持续收益的总体目标而努力。

Ewellix 行为准则对我们的行为方式和业务运营方式作出了明确规定。

### 我们的行为准则

对于像我们这样的国际性公司而言，如果要取得持续的成功，那么每一位员工在履行职责时或被视为 Ewellix 代表时，都必须在商业、社会和道德方面以负责任的方式行事，

这一点至关重要。

它是确保经济和社会以积极且可持续方式发展的唯一途径，也是确保信任的唯一途径。

严格遵守所有适用法律法规是“我们的行为准则”的最基本要求。此外，我们还遵守国际标准及准则，包括：联合国全球契约十项原则、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言、经合组织跨国企业准则、国际商会宪章。

我们对以上标准及准则进行综合，确定了“我们的行为准则”所涵盖四大方面的职责。为了全面履行这些职责，我们在全公司推行统一的核心价值观，即崇高企业道德、赋能、开放与团队精神。

### 对客户、分销商和供应商的责任

通过成本效益控制和持续研发获得并维持业务，具备能力提供可为客户带来性能、质量、安全和环保方面价值的产品、服务和解决方案。为此，我们必须始终如一地坚守最高道德标准。

### 对员工的责任

尊重员工及其拥有的权利、重视员工的贡献、维护工作环境的安全和公平、增进员工福祉、促进员工能力和技能的持续发展，从而提升员工工作满意度并加快其职业发展。

### 对社会的责任

在管理企业的过程中，担负起作为社会一分子的责任，遵守我们所在各个国家/地区的法律、习俗和规定，并尊重国际公认的的人权和维护自然环境的需要。

### 对股东的责任

保护股东投资，并努力实现不断提升的可持续回报。

## 对客户、分销商和供应商的责任

### 我们的商业道德

我们一直致力于营造开放并合乎道德的企业文化，在履行职责的过程中坚守谨慎、诚实和正直的原则。我们的所有决策和活动均符合道德标准，在我们作为或被视为 Ewellix 代表时，以负责任和专业的态度行事。我们倡导自由和公平的竞争，公平对待并尊重我们的业务合作伙伴和竞争对手。

我们的商业道德包括：

- 禁止提供或接受贿赂，禁止参与任何形式的腐败活动，包括提供或接受疏通费。禁止 Ewellix 的业务合作伙伴代表我们提供或接受贿赂，或以其他方式参与腐败活动来促进 Ewellix 业务。
- 我们通过为业务合作伙伴创造价值来获得并维持业务。业务关系必须保持专业性，并且应建立在信任和相互尊重的基础上。向业务合作伙伴的代表提供礼物和馈赠时，务必注意价值应适中，不得超过当地习俗的范围。提供的任何礼物或馈赠均不得损害 Ewellix 具备良好企业道德的声誉。
- 应避免向公共机构的工作人员或代表人员提供礼物和馈赠。但是，如果情况需要，也可以向这些人员提供礼物和馈赠。在此情况下，务必注意价值应适中，不得超出当地习俗的范围。
- 我们的所有决策和活动都应符合相关的反垄断法规，每一位员工都应对这些法规有必要的了解。
- 我们尊重已签订的合同和协议。
- 我们不允许私人经济或个人问题与 Ewellix 利益之间存在任何的利益冲突。

### 供应商、分销商、代理商和其他业务合作伙伴

Ewellix 已根据“Ewellix 行为准则”制定了具体的供应商、分销商和代理商行为准则。我们鼓励其他业务合作伙伴也能够遵循类似的良好道德标准。

## 对员工的责任

### 我们的职业道德

我们希望为员工营造积极而愉悦的工作环境，使他们的付出得到重视、工作表现得到认可、健康安全得到保证、福祉得到提升。我们向员工提供平等的机会，以拓展他们的技能和能力，从而使其潜力得到充分发挥。员工将反过来支持我们取得持续的成功，在企业价值观和驱动力引领下，共同努力实现既定目标。

达到这一目标要求：

- 我们务必为所有员工以及在 Ewellix 场所工作的承包商和访客提供安全健康的工作场所。
- 所有雇员都应受到平等、公平的对待和尊重，不论种族、性别、年龄、原始国籍或国籍、残疾、种姓、宗教、性取向、工会成员身份、政治派别。
- 我们鼓励多元化，以支持 Ewellix 在全球市场的持续成功。
- 我们不容许任何形式的性骚扰或其他形式的骚扰、威胁或恐吓。
- 我们绝不使用且坚决反对使用强迫性劳动。任何人在 Ewellix 上岗时，均无需交存“押金”或身份证。员工有权在向 Ewellix 发出合理通知后终止雇佣关系。
- 我们绝不使用且坚决反对使用童工。员工的年龄不得低于完成义务教育的年龄，并且在任何情况下，均不得低于 15 岁。年轻工人（超过法定就业年龄但未满 18 岁）不得暴露于国家法律法规所定义的危险工作环境中。
- 我们尊重所有雇员按照自己的选择组建和加入工会，以及拥有集体和个人谈判的权利。当结社自由和集体谈判权受到限制时，我们将会努力进行协调。我们将确保这些工会的正式代表不受歧视，并确保这些代表有权接触工会成员和进入他们的工作场所。同时，我们也尊重员工不参加工会的权利。

- 我们确保员工的工资和其他相关福利应至少达到相关国家/地区的法定或行业最低标准。工资和福利完全符合法律和集体协议的规定。
- 我们遵守各个国家/地区关于工作时数的相关法律和行业标准规定。除遵守当地法规外，我们还应确保员工不会因工作时间过长而受到安全危害。
- 我们鼓励 Ewellix 管理层寻求有效方法来提高员工福祉。
- 我们将努力为员工提供良好的培训机会，以丰富其工作经验，从而可承担更大的责任。员工有权按照个人发展规划进行定期绩效评估和能力管理评估。
- 所有员工都应获得公平竞争工作职位的机会。除非国家/地区法律法规另有规定，否则在挑选合适人选担任某一工作职位时，应仅以相关技能和能力作为甄别标准。
- 我们应保护公司资产，使其免受损失、盗窃和滥用。不得将公司资产用于谋取私利、从事欺诈或其他不正当活动。
- 应以保密方式处理员工数据，并遵守相关的数据隐私保护法规。

## 对社会的责任

### 我们的社会道德

我们能够以合乎道德的方式盈利地管理并发展业务，这是我们履行社会责任的基石。正是这种能力推动了技术发展、经济进步，创造了技能型和知识型就业机会，并为我们的投资者实现了可观的回报。我们的社会责任和承诺包括：

### 环境

在生态可持续发展的道路上，我们一直坚定不移。不断地了解我们自身以及供应商的环境绩效，并加以改善。同时，我们开发并提供创新的解决方案，以帮助客户和整个社会提升环境绩效。

### 健康与安全

我们致力于确保在设计、生产和提供产品和服务时，均附有相关的安全信息，以确保其预期用途的安全性。

### 社区参与

我们超越基本义务，旨在为运营所在社区带来更多持久的积极影响。我们大力鼓励 Ewellix 管理层与当地社区接触，并找到实现这一目标的方法。

通常情况下，参与各种项目和计划的成效较为显著，这些项目和计划涉及鼓励弱势群体的个人发展、支持教育和职业培训、推动当地体育与健康计划，以及促进其他志愿工作。

### 政治问题与政府关系

我们干预营运所在国家/地区的政治。

Ewellix 旗下公司不得向任何政党或政治人物提供捐款。同样地，我们的公司也不得参加任何政党政治。

我们致力于在信任、透明和相互尊重的基础上，建立并维持与地方政府和当局的关系。

在涉及政府或国际组织的问题上，Ewellix 作为一家公司，有权（在某些情况下甚至有责任）就影响 Ewellix 及其雇员、客户和股东的问题发表意见。首席执行官本人或经明确指定的代表是唯一有权代表 Ewellix 发表政治声明的人员。

### 沟通传播

我们一直保持开放性和透明度，注重沟通传播。我们向外界提供真实、正确且一致的信息。我们根据适用的证券交易规则，及时向利益相关方提供有关 Ewellix 战略、成果、财务状况和发展的必要信息。

所有营销材料和活动都应尊重且不得贬低对手。



## 对股东的责任

在确定重要战略和财务行动方案时，务必考虑股东的投资收益。

## Ewellix 行为准则的实施

所有员工都有义务遵守 Ewellix 行为准则，组织中无人有权批准行为准则以外的例外情况。

Ewellix 管理层应对行为准则的遵守情况进行监督。Ewellix 不接受任何违反本准则的行为，并将针对不当行为进行调查并采取适当措施。

所有管理人员均应率先垂范，同时确保下属员工理解本准则的内容并遵照其行事。管理人员应确保提供有效的培训和后续跟进，以便所有员工都能理解本准则的内容，并明白本准则与他们的关系。

## 举报与核实

Ewellix 依赖员工来确保整个企业能够维持良好的道德行为标准。因此，每一位员工都应保持警惕，以预防、发现和举报不当行为。如果您发现任何决策、行为或行动违反了本行为准则，应立即向直属经理举报。如果您出于某种原因，认为自己不能或不应向您的经理举报问题，那么您可以向直属经理的上司或国家/地区经理举报。

对于上述不适宜向直属经理举报的敏感性问题，例如所属公司代表的行动或行为，您可以直接发送电子邮件至以下邮箱：

[skf.motiontechnologies@skf.com](mailto:skf.motiontechnologies@skf.com)

我们鼓励您在电子邮件中留下您的姓名，以便 Ewellix 与您联系作进一步了解和获取其他信息。所有举报都将得到最严格的保密，Ewellix 不允许对出于善意提出关切或问题的任何人进行报复。

我们会定期跟踪行为准则的遵守情况，并向 Ewellix 管理层报告。