

Codice di Comportamento di Ewellix

EWELLIX è fornitore globale e leader di prodotti, soluzioni e servizi per la movimentazione lineare con tecnologie ad alta efficienza energetica. EWELLIX offre anche consulenza tecnica, servizi di manutenzione, condition monitoring e formazione.

Siamo presenti con i nostri stabilimenti in 9 paesi e con le nostre società di distribuzione in 15 paesi. Grazie a una rete globale di concessionari siamo sempre vicini ai nostri clienti.

Sviluppiamo, produciamo e commercializziamo prodotti, soluzioni e servizi che creano valore per i nostri clienti e per la società. Lo facciamo con il principale obiettivo di contribuire a garantire una redditività costante e duratura.

Il Codice di Comportamento della EWELLIX definisce la nostra condotta e il modo in cui gestiamo il nostro business.

Il nostro Codice di Comportamento

Affinché un'azienda internazionale come la nostra possa consolidare costantemente il suo successo, è vitale che tutti noi operiamo in maniera economicamente, socialmente ed eticamente responsabile, quando assolviamo i nostri incarichi o veniamo percepiti come rappresentanti di EWELLIX.

Questo è l'unico modo per garantire uno sviluppo economico e sociale positivo e sostenibile. L'unico modo per conquistarci la fiducia.

La rigorosa osservanza di tutte le leggi e disposizioni in vigore è uno dei requisiti minimi fondamentali del nostro Codice di Comportamento. Inoltre, adottiamo specifiche e linee guida internazionali come i Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'OIL, le Linee Guida per Imprese Internazionali dell'OCSE e la Carta della Camera di Commercio Internazionale (ICC).

Abbiamo definito quattro aree principali di responsabilità, che vengono disciplinate attraverso il nostro Codice di Comportamento. Per prenderci pieno carico di queste responsabilità, applichiamo in tutta l'organizzazione i nostri valori fondamentali: impegno, flessibilità e collaborazione

Responsabilità verso clienti, concessionari e fornitori

Per ampliare e gestire il nostro business garantendo efficienza dei costi e continue attività di ricerca e sviluppo ed essere in grado di fornire prodotti, servizi e soluzioni che offrano valore ai clienti in termini di prestazioni, qualità e tutela della sicurezza e dell'ambiente. E farlo applicando sempre i più elevati standard etici.

Responsabilità verso i dipendenti

Per rispettare i dipendenti e i loro diritti, valorizzare i loro contributi, offrire condizioni di lavoro sicure e non discriminatorie, promuovere il benessere dei dipendenti e facilitare lo sviluppo costante delle loro competenze e conoscenze, al fine di favorire la soddisfazione individuale e la crescita professionale.

Responsabilità verso la società

Per gestire il business in qualità di membro responsabile della nostra società, che rispetta le leggi, gli usi e le esigenze dei diversi paesi in cui opera, nonché i diritti umani internazionali, e comprende la necessità di tutelare l'ambiente circostante.

Responsabilità verso gli azionisti

Per tutelare gli investimenti degli azionisti e adoperarci al fine di garantire un ritorno sostenibile e profittevole.

Responsabilità verso clienti, concessionari e fornitori

La nostra etica commerciale

Incoraggiamo una cultura aziendale di apertura e rispetto dei valori etici e assolviamo i nostri incarichi con cura, onestà e integrità. Tutte le nostre decisioni e attività sono eticamente corrette e operiamo in maniera responsabile e professionale, quando rappresentiamo o veniamo percepiti come rappresentanti di EWELLIX. Sosteniamo la concorrenza libera e leale e trattiamo i nostri partner commerciali e la concorrenza stessa in maniera corretta e rispettosa.

La nostra etica commerciale ci impone di:

- non offrire o accettare tangenti, né partecipare o contribuire a qualsiasi altro tipo di attività di corruzione, compresi contributi economici atti a garantire agevolazioni. Non accettiamo che i nostri partner commerciali offrano o ricevano tangenti a nome di EWELLIX o intraprendano qualsiasi altra attività di corruzione per favorire il business di EWELLIX.
- ampliare e consolidare il nostro business creando valore per i nostri partner commerciali. Le nostre relazioni commerciali devono sempre essere professionali e basarsi sulla fiducia e il rispetto reciproco. Il valore di doni o favori concessi a rappresentanti dei partner commerciali deve sempre essere di moderata entità e mai superare le usanze locali. Qualsiasi dono o favore offerto non deve compromettere la reputazione di EWELLIX in qualità di azienda altamente etica.
- evitare di offrire doni e favori a funzionari che lavorano presso enti pubblici o li rappresentano. Doni e favori a queste persone possono, tuttavia, essere offerti se le circostanze lo richiedono. Qualsiasi dono o favore a tali persone deve essere di valore moderato e non superare le usanze locali.
- prendere tutte le nostre decisioni e realizzare le nostre attività in conformità con le leggi antitrust in vigore e assicurare che ognuno di noi disponga delle necessarie conoscenze in materia.
- onorare tutti i contratti e gli accordi conclusi
- evitare conflitti di interesse tra questioni economiche private o personali e gli interessi di EWELLIX.

Fornitori, concessionari, agenti e altri partner commerciali

EWELLIX ha definito codici di comportamento specifici per fornitori, concessionari e agenti che si basano sul Codice di Comportamento della EWELLIX. Gli altri partner commerciali sono incoraggiati ad adeguarsi a simili standard di elevato livello.

Responsabilità verso i dipendenti La nostra etica del lavoro

Vogliamo creare per i nostri dipendenti un ambiente di lavoro positivo e stimolante, in cui vengono valorizzati i loro contributi, riconosciuti i risultati raggiunti, garantite la salute e la sicurezza e aumentato il loro benessere. Ai nostri dipendenti vengono offerte pari opportunità per sviluppare le competenze e le conoscenze, al fine di permettergli di realizzare appieno il proprio potenziale. A loro volta, i dipendenti supportano il nostro costante successo impegnandosi per raggiungere gli obiettivi stabiliti nel rispetto dei nostri valori e indicatori.

Questo impegno ci impone di:

- offrire sempre posti di lavoro salubri e sicuri a tutti i dipendenti, appaltatori e visitatori delle strutture di EWELLIX.
- trattare tutti i dipendenti in modo equo, imparziale e con rispetto, indipendentemente da razza, sesso, età, origini o nazionalità, eventuali handicap, ceto sociale, religione, orientamento sessuale, affiliazione a sindacati o partiti politici.
- incoraggiare la diversità a supporto del continuo successo di EWELLIX nel mercato globale.
- non tollerare nessuna forma di molestie, minacce o intimidazioni sessuali o di altra natura
- non sostenere, anzi opporci attivamente al lavoro forzato. A nessuno deve essere richiesto il deposito di una "cauzione" o del documento di identità al momento dell'inizio della collaborazione con EWELLIX. I dipendenti hanno il diritto di interrompere la collaborazione con EWELLIX con ragionevole preavviso.
- non sostenere, anzi opporci attivamente al lavoro minorile. L'età dei dipendenti non deve essere inferiore a quella per il termine della scuola dell'obbligo e, comunque, non al di sotto dei 15 anni. I lavoratori in giovane età (ovvero di età superiore a quella stabilita per legge e al di sotto dei 18 anni) non devono essere esposti ad ambienti lavorativi pericolosi, come definiti dalle leggi o disposizioni nazionali.
- rispettare il diritto di tutti i dipendenti di formare e affiliarsi a sindacati di propria scelta e di negoziare collettivamente e singolarmente. Nei luoghi in cui la libertà di associazione e negoziazione collettiva è limitata, ci impegniamo a sostegno di questi diritti. Ci assicuriamo che i rappresentanti ufficiali di questi sindacati non siano oggetto di discriminazione e abbiano la possibilità di contattare i propri iscritti e di accedere al loro posto di lavoro. Rispettiamo i diritti dei dipendenti che non desiderano affiliarsi ad alcun sindacato.
- assicurare che salari e altre relative indennità corrispondano almeno agli standard minimi di categoria o previsti per legge nel paese interessato. Salari e indennità vengono corrisposti nel pieno rispetto delle leggi e dei contratti collettivi.
- rispettare tutte le leggi pertinenti e gli standard di settore in materia di orario lavorativo in ogni paese in cui operiamo. Oltre a rispettare la legislazione locale, ci assicuriamo che la sicurezza non venga compromessa da orari di lavoro eccessivamente lunghi.
- trovare modi per favorire il benessere dei dipendenti. Il Management di EWELLIX viene

incoraggiato a lavorare in questa direzione.

- adoperarci per offrire ai dipendenti buone opportunità di formazione per favorirne la crescita professionale e maggiori responsabilità. I dipendenti hanno diritto a regolari revisioni dei livelli di prestazione e a momenti di valutazione e gestione delle competenze, come indicato nell'Individual Development Plan.
- garantire a tutti i dipendenti pari opportunità per candidarsi per le posizioni disponibili. Se non diversamente prescritto dalla legislazione nazionale, solo le giuste competenze devono essere considerate fattori di distinzione per scegliere la persona più indicata per un determinato incarico.
- tutelare le risorse dell'azienda da perdite, furti e abusi. Le risorse dell'azienda non devono essere utilizzate per tornaconto personale, scopi fraudolenti o qualsiasi altro scopo inappropriato.
- trattare i dati dei dipendenti in maniera confidenziale e conformemente alla legge sulla privacy in vigore.

Responsabilità verso la società

La nostra etica sociale

La nostra capacità di gestire con profitto e far crescere il nostro business in maniera etica costituisce la base che ci consente di assumerci la nostra responsabilità sociale. Questa capacità favorisce lo sviluppo tecnologico, il progresso economico, la creazione di posti di lavoro qualificati e basati sulle conoscenze e la realizzazione di un solido ritorno per i nostri investitori. La nostra responsabilità e l'impegno a livello sociale comprendono:

Ambiente

Siamo fortemente orientati allo sviluppo ecologicamente sostenibile. Di conseguenza, ci adoperiamo costantemente per comprendere e ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e di quelle dei nostri fornitori. Al contempo, sviluppiamo e forniamo soluzioni innovative che contribuiscono a migliorare gli impatti ambientali dei nostri clienti e della società in generale.

Salute e Sicurezza

Ci impegniamo per garantire che i nostri prodotti e servizi vengano progettati, prodotti e forniti corredati delle relative informazioni di sicurezza, in modo da assicurare che possano essere impiegati in sicurezza per gli usi previsti.

Impegno verso le comunità

Andiamo oltre i nostri doveri di base per favorire ulteriori impatti positivi e duraturi per le comunità in cui operiamo. Il Management di EWELLIX viene attivamente incoraggiato a impegnarsi con le comunità locali e trovare modi per raggiungere questo obiettivo.

I contributi positivi, di norma, scaturiscono dal coinvolgimento in progetti e iniziative finalizzati a favorire la crescita personale di individui meno privilegiati, promuovendo l'istruzione e la formazione professionale, la pratica di sport e iniziative per la tutela della salute e stimolando altre attività di volontariato.

Politica e relazioni con il governo

Non interferiamo nella vita politica dei paesi in cui operiamo.

Per questo motivo, alle aziende del Gruppo EWELLIX è fatto divieto di offrire contributi economici a partiti o uomini politici. Per lo stesso motivo, le nostre aziende non sono autorizzate a partecipare ad attività politiche di partito.

Ci impegniamo per stabilire e mantenere relazioni con i governi e le autorità locali, che siano basate su fiducia, trasparenza e rispetto reciproco.

Nell'ambito delle relazioni con governi od organizzazioni internazionali, EWELLIX, come Gruppo, ha il diritto, e talvolta il dovere, di esprimere il proprio parere su questioni che interessano EWELLIX, i suoi dipendenti, clienti e azionisti. Il Presidente e CEO del Gruppo – personalmente o per delega esplicita – è l'unica persona autorizzata a rilasciare dichiarazioni di carattere politico a nome di EWELLIX.

Comunicazione

Siamo aperti, trasparenti e accessibili. Le informazioni che forniamo sono reali, corrette e coerenti. Le informazioni sulle strategie, i risultati, la posizione finanziaria e lo sviluppo di EWELLIX, che sono fondamentali per le parti interessate, vengono fornite tempestivamente e in conformità alle disposizioni della borsa locale.

Tutti i materiali e le attività di marketing devono essere rispettosi e non denigratori.

Responsabilità verso gli azionisti

Nel determinare importanti strategie e alternative di azione finanziaria consideriamo sempre il ritorno sugli investimenti degli azionisti.

Applicazione del Codice di Comportamento della EWELLIX

Tutti i dipendenti devono rispettare il Codice di Comportamento e nessuno nell'organizzazione può autorizzare deroghe a tale Codice.

Il Management del Gruppo EWELLIX deve monitorare l'osservanza del Codice di Comportamento. EWELLIX non accetterà alcuno scostamento dal Codice di Comportamento e svolgerà indagini e adotterà opportune misure in caso di cattiva condotta.

Tutti i responsabili in EWELLIX devono fungere da modelli di ruolo e assicurare che i dipendenti sotto la loro responsabilità comprendano, agiscano e si comportino conformemente a quanto stabilito dal Codice di Comportamento. I responsabili devono assicurare una formazione efficace e successive attività di follow-up, al fine di garantire che i dipendenti comprendano il Codice di Comportamento e in che modo si riferisca a loro.

Segnalazione e verifica

Per garantire il mantenimento dei più elevati standard di condotta etica EWELLIX dipende dai suoi dipendenti. Dobbiamo essere vigili al fine di evitare, identificare e segnalare comportamenti scorretti.

Se venite a conoscenza di decisioni, comportamenti o azioni che non sono in linea con il Codice di Comportamento, dovere segnalarli al vostro responsabile diretto. Se, per qualsiasi ragione, ritenete di non poter o dover segnalare la questione al vostro responsabile, potete rivolgervi al suo superiore o al Country Manager.

Per questioni delicate che sarebbe inopportuno segnalare a un responsabile, come sopra indicato, per esempio azioni o comportamenti di rappresentanti dell'azienda stessa, potete segnalare il problema direttamente all'indirizzo: whistleblower@ewellix.com

Vi invitiamo a firmare la mail per permettere a EWELLIX di contattarvi per chiarimenti e ulteriori informazioni. Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo strettamente confidenziale e EWELLIX non permetterà alcuna ritorsione nei confronti di chiunque abbia sollevato problemi o espresso preoccupazione in buona fede.

L'osservanza del Codice di Comportamento viene regolarmente monitorata e i risultati riferiti al Management del Gruppo EWELLIX.