



A Schaeffler Company

Autorisé pour une communication externe

Valable à partir de 2018 | Mis à jour le 01/12/2018

## Code de conduite de Ewellix

Ewellix est l'un des principaux fournisseurs mondiaux de produits, solutions et services en technologie de mouvement linéaire.

L'offre Ewellix comprend le support technique, les services d'entretien, la surveillance de l'état et la formation.

Nous sommes présents avec nos usines dans 7 pays et avec des sociétés de vente dans 14 pays. Grâce à un réseau mondial de plus de 15 000 sites de distribution dans plus de 130 pays, nous sommes toujours proches de nos clients. Nous possédons également un marché en ligne largement utilisé et un système de distribution mondial efficace.

Nous développons, produisons et commercialisons des produits, des solutions et des services qui créent de la valeur pour nos clients et pour la société. Nous le faisons avec pour objectif global d'atteindre une rentabilité à long terme et durable.

Le Code de conduite de Ewellix définit notre comportement et la manière dont nous gérons notre entreprise.

### Notre Code de conduite

Pour qu'une entreprise internationale comme la nôtre se trouve en réussite constante, il est essentiel que chacun d'entre nous, dans l'exercice de ses fonctions ou lorsque nous sommes perçus comme représentant Ewellix, agisse de manière économiquement, socialement et

éthiquement responsable.

C'est l'unique moyen d'assurer un développement financier et social positif et durable. C'est l'unique moyen d'assurer la confiance.

Le plein respect de toutes les lois et des réglementations applicables est une exigence minimale fondamentale de notre Code de conduite. Nous adhérons également aux normes et aux directives internationales telles que les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et la Charte de la Chambre de commerce international (ICC).

Ensemble, nous avons défini quatre domaines de responsabilité clé qui sont couverts par notre Code de conduite. Pour assumer pleinement ces responsabilités, nous appliquons nos valeurs fondamentales dans toute l'organisation - éthique élevée, autonomisation, ouverture et travail d'équipe.

### Responsabilité envers les clients, les distributeurs et les fournisseurs

Gagner et maintenir des affaires grâce à la rentabilité, au développement et à la recherche continue, et être en mesure de fournir des produits, des services et des solutions qui offrent une valeur client en termes de performance, de qualité, de sécurité et de respect de l'environnement. Tout en appliquant toujours pour cela les normes d'éthique les plus élevées.

### Responsabilité envers les employés

Respecter les employés et leurs droits, valoriser leurs contributions, offrir des conditions de travail sûres et non discriminatoires, promouvoir le bien-être des employés et faciliter le développement continu des compétences et des habiletés qui permet la satisfaction individuelle et l'évolution de la carrière.



A Schaeffler Company

## **Responsabilité envers la société**

Gérer l'entreprise en tant que membre responsable de notre société, en respectant les lois, les coutumes et les besoins des différents pays où nous sommes présents, ainsi qu'en respectant les droits de l'homme proclamés au niveau international et le besoin de préserver l'environnement naturel.

## **Responsabilité envers les actionnaires**

Protéger les investissements des actionnaires avec une prospective de rendement durable et amélioré.

## **Responsabilité envers les clients, les distributeurs et les fournisseurs**

### **Notre éthique des affaires**

Nous favorisons une culture d'entreprise ouverte et éthique et remplissons nos fonctions avec attention, honnêteté et intégrité. Toutes nos décisions et activités sont éthiquement rationnelles et nous agissons de manière responsable et professionnelle lorsque nous représentons ou lorsque nous sommes perçus comme représentant Ewellix. Nous plaçons pour une concurrence libre et équitable, et nous traitons nos partenaires commerciaux et nos concurrents de manière juste et avec respect.

Notre éthique des affaires exige que :

- nous ne donnons ni ne recevons de pots-de-vin, et nous ne participons ni ne contribuons à aucun autre type d'activités de corruption, y compris les paiements de facilitation. Nous n'acceptons pas que nos partenaires commerciaux donnent ou reçoivent des pots-de-vin au nom de Ewellix ou s'engagent autrement dans des activités de corruption pour promouvoir les affaires de Ewellix.
- nous gagnons et maintenons des affaires en créant de la valeur pour nos partenaires commerciaux. Nos relations commerciales doivent toujours être professionnelles et basées sur la confiance et le respect mutuel. La valeur des cadeaux et des faveurs aux représentants des partenaires commerciaux doit toujours être modérée et ne doit pas dépasser les coutumes locales. Les cadeaux ou faveurs offerts ne doivent pas porter atteinte à la réputation de Ewellix en tant qu'entreprise à l'éthique très élevée.
- nous évitons d'offrir des cadeaux et des faveurs aux personnes travaillant ou représentants des organismes publics. Des cadeaux et des faveurs à ces personnes peuvent toutefois être offerts si les circonstances l'exigent. Tout cadeau ou faveur à de telles personnes doit être de valeur modérée et ne pas dépasser les coutumes locales.
- toutes nos décisions et activités sont conformes aux réglementations antitrust applicables et chacun de nous possède les connaissances nécessaires sur les réglementations.
- nous honorons les contrats et les accords conclus.
- nous n'ayons aucun conflit d'intérêts entre les problèmes économiques ou personnels privés et les intérêts de Ewellix.

### **Les fournisseurs, les distributeurs, les agents et tout autre partenaire commercial**

Ewellix a établi des codes de conduite spécifiques pour les fournisseurs, les distributeurs et les agents sur la base du Code de conduite de Ewellix. Les autres partenaires commerciaux sont encouragés à respecter des normes élevées similaires.

## **Responsabilité envers les employés**

### **Notre éthique de travail**

Nous voulons créer un environnement de travail positif et encourageant pour nos employés où leurs contributions sont valorisées, la performance au travail est reconnue, la santé et la sécurité sont assurées et le bien-être est amélioré. Nos employés bénéficient de chances égales de développer leurs aptitudes et compétences afin de réaliser leur plein potentiel. À leur tour, ils soutiennent notre succès en continu en travaillant vers des objectifs



A Schaeffler Company

convenus conformément à nos valeurs et nos moteurs.

Cet engagement nécessite que :

- nous offrons des lieux de travail sûrs et sains à tous les employés à tout moment, ainsi qu'aux entrepreneurs et aux visiteurs dans les locaux de Ewellix.
- tous les employés soient traités de manière égale, équitable et avec respect, indépendamment de la race, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale ou de la nationalité, du handicap, de la caste, de la religion, de l'orientation sexuelle, d'une appartenance syndicale ou d'une affiliation politique.
- nous encourageons la diversité pour soutenir le succès continu de Ewellix sur le marché mondial.
- nous ne tolérons aucune forme de harcèlement sexuel, de menaces ou d'intimidation.
- nous ne nous engageons pas et nous luttons activement contre le recours au travail forcé. Personne ne sera tenu de remettre des « dépôts » ou des papiers d'identité au moment de commencer à travailler pour Ewellix. Les employés ont le droit de mettre fin à leur emploi avec un préavis raisonnable à Ewellix.
- nous ne nous engageons pas et nous luttons activement contre le recours au travail de personnes mineures. Les employés ne doivent pas être âgés de moins de la fin de la scolarité obligatoire et, en aucun cas, ne doivent pas voir moins de 15 ans. Les jeunes travailleurs (plus grand que l'âge légal de travail et de moins de 18 ans) ne doivent pas être exposés à des environnements de travail dangereux tels que définis par les lois ou les réglementations nationales.
- nous respectons le droit de tous les employés de former et d'adhérer aux syndicats de leur choix et de négocier collectivement et individuellement. Nous nous efforçons de faciliter ces droits lorsque la liberté d'association et de négociation collective est restreinte. Nous veillons à ce que les représentants officiels de ces syndicats ne fassent pas l'objet de discrimination et que ces représentants aient accès aux membres du syndicat et à leur lieu de travail. Nous respectons le droit d'un employé de ne pas adhérer à un syndicat.
- nous veillons à ce que les salaires et autres avantages connexes satisfassent au moins aux normes minimales légales ou industrielles du pays concerné. Les salaires et avantages sociaux sont accordés en pleine conformité avec les lois et les conventions collectives.
- nous nous conformons aux lois applicables et aux normes de l'industrie sur les heures de travail dans chaque pays où nous travaillons. Outre les législations locales, nous veillerons à ce que la sécurité ne soit pas compromise par des heures de travail excessives.
- La direction de Ewellix est encouragée à trouver des moyens pour promouvoir le bien-être des employés.
- nous nous efforçons de donner aux employés des opportunités de formation pour l'enrichissement de l'emploi et une responsabilité plus large. Les employés ont droit à un examen régulier du rendement et à un examen de la gestion des compétences, comme indiqué dans le plan de développement individuel.
- tous les employés doivent avoir une chance équitable de concourir pour des opportunités d'emploi. Sauf dérogation à la législation nationale, seules les aptitudes et les compétences pertinentes doivent être les facteurs de différenciation dans la sélection de la bonne personne pour le poste.
- nous protégeons les actifs de l'entreprise contre la perte, le vol et l'utilisation abusive. Les actifs de la Société ne doivent pas être utilisés à des fins personnelles, à des fins frauduleuses ou de toute autre manière inappropriée.
- les données des employés sont traitées en toute confidentialité et conformément aux réglementations applicables en matière de confidentialité des données.

## **Responsabilité envers la société**

### **Notre éthique sociale**

Notre capacité à gérer de manière rentable et à faire croître notre entreprise de manière éthique est le fondement



A Schaeffler Company

sur lequel nous assumons notre responsabilité sociale. C'est cette capacité qui stimule le développement technologique, le progrès économique, la création d'emplois qualifiés et fondés sur le savoir et la réalisation de bons rendements pour nos investisseurs. Nos responsabilités et nos engagements sociaux comprennent :

### **L'environnement**

Nous nous engageons fermement en faveur d'un développement écologique durable. Par conséquent, nous nous efforçons en permanence de comprendre et d'améliorer les performances environnementales de nos propres opérations et de celles de nos fournisseurs. Dans le même temps, nous développons et fournissons des solutions innovantes qui contribuent à améliorer les performances environnementales de nos clients et de la société dans son ensemble.

### **La santé et la sécurité**

Nous nous efforçons de garantir que nos produits et services sont conçus, fabriqués et fournis avec des informations de sécurité pertinentes afin qu'ils soient sûrs pour leur utilisation prévue.

### **L'engagement communautaire**

Nous allons au-delà de nos obligations de base afin de réaliser des impacts positifs supplémentaires et durables pour les communautés dans lesquelles nous opérons. La direction de Ewellix est activement encouragée à s'engager avec les communautés locales et à trouver des moyens d'y parvenir.

Les contributions positives proviennent généralement de la participation à des projets et à des initiatives qui visent à encourager le développement personnel des personnes moins privilégiées, à soutenir l'éducation et la formation professionnelle, à soutenir les initiatives locales sportives et de santé et à stimuler d'autres activités de volontariat.

### **Les questions politiques et les relations gouvernementales**

Nous n'intervenons pas dans la vie politique des pays où nous travaillons.

Par conséquent, il est interdit aux entreprises de Ewellix de contribuer financièrement aux partis politiques ou aux politiciens. De même, nos entreprises ne sont pas autorisées à participer à la politique des partis.

Nous nous efforçons d'établir et de maintenir des relations avec les gouvernements et les autorités locales qui sont basées sur la confiance, la transparence et le respect mutuel.

Dans les relations avec les gouvernements ou les organisations internationales, Ewellix en tant qu'entreprise a le droit, et il est parfois de son devoir, de faire entendre son point de vue sur les questions qui affectent Ewellix, ses employés, ses clients et ses actionnaires. Le PDG - en personne ou par délégation explicite - est la seule personne autorisée à exprimer des déclarations politiques au nom de Ewellix.

### **La communication**

Nous sommes ouverts, transparents et accessibles. Les informations que nous fournissons sont factuelles, correctes et cohérentes. Nous fournissons des informations sur les stratégies, les résultats, la situation financière et le développement de Ewellix essentiels aux parties prenantes en temps opportun et conformément aux règles boursières applicables.

Tous les documents et activités de marketing doivent être respectueux et non dégradants.

### **Responsabilité envers les actionnaires**

Le retour sur l'argent investi par l'actionnaire est toujours pris en compte lors de la détermination des stratégies importantes et des alternatives d'action financière.

### **Mise en œuvre du Code de conduite de Ewellix**

Tous les employés sont obligés de suivre le Code de conduite et personne dans l'organisation n'a le mandat d'autoriser des exceptions au Code de conduite.

Ewellix Management supervisera le respect du Code de conduite. Ewellix n'acceptera aucune dérogation au



A Schaeffler Company

Code de conduite et enquêtera et prendra les mesures appropriées en cas de faute.

Tous les managers doivent servir de modèles et veiller à ce que les employés sous leur responsabilité comprennent, agissent et se comportent conformément au Code de conduite. Les managers doivent veiller à ce qu'une formation efficace et un suivi ultérieur soient fournis afin que tous les employés comprennent le Code de conduite et la manière dont il s'y rapporte.

## Rapports et vérification

Ewellix dépend de ses employés pour garantir le respect des normes d'éthique les plus élevées. Nous serons tous vigilants pour prévenir, détecter et signaler les manquements. Si vous venez à connaissance de décisions, de comportements ou d'actions non conformes au Code de conduite, vous devez en informer votre supérieur immédiat. Si, pour une raison quelconque, vous pensez que vous ne pouvez pas ou ne devez pas signaler le problème à votre responsable, vous pouvez porter le problème à l'attention du responsable de votre responsable ou du responsable pays.

Pour les problèmes de nature délicate qu'il serait inapproprié de diriger vers un responsable comme indiqué ci-dessus, par exemple, des actions ou des comportements effectués par les représentants de l'entreprise à laquelle vous appartenez, vous pouvez signaler le problème directement à :

[global@ewellix.com](mailto:global@ewellix.com)

Nous vous encourageons à signer l'e-mail de votre nom afin que Ewellix puisse vous contacter pour obtenir des éclaircissements et des informations supplémentaires. Tous les rapports seront traités dans la plus stricte confidentialité et Ewellix ne permettra aucunes représailles contre quiconque soulève des préoccupations ou des problèmes de bonne foi.

Le respect du Code de conduite fait l'objet d'un suivi régulier et est signalé à la direction de Ewellix.