



Autorizado para la comunicación externa

Válido desde 2018 | Actualizado el 01/12/2018

Código de Conducta de Ewellix

Ewellix es una empresa líder mundial en suministro de productos, soluciones y servicios de tecnología de movimiento lineal.

La oferta de Ewellix incluye soporte técnico, servicios de mantenimiento, supervisión de condiciones y capacitación.

Estamos presentes en 7 países con nuestras fábricas y en 14 países con nuestras empresas de ventas. Gracias a una red mundial de más de 15.000 establecimientos de distribución en más de 130 países, estamos siempre cerca nuestros clientes. Además, tenemos un mercado de comercio electrónico ampliamente utilizado y un eficiente sistema de distribución global.

Desarrollamos, fabricamos y comercializamos productos, soluciones y servicios que crean valor para nuestros clientes y nuestra sociedad. Lo hacemos con el objetivo general de obtener una rentabilidad a largo plazo y sostenida.

El Código de Conducta de Ewellix define nuestro comportamiento y el modo en que dirigimos nuestra empresa.

Nuestro Código de Conducta

Para que una empresa internacional como la nuestra tenga un éxito constante, es fundamental que cada uno de nosotros, al desempeñar nuestras tareas o al representar a Ewellix, actúe de manera responsable a nivel económico, social y ético.

Este es el único modo de asegurar un desarrollo económico y social positivo y sostenible. Es el único modo de garantizar nuestra fiabilidad.

El pleno cumplimiento de la ley y de las normas aplicables es un requisito fundamental de nuestro Código de Conducta. Además, adherimos a estándares y directrices internacionales como los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, las Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales y la Carta de la Cámara de Comercio Internacional (CCI).

Hemos definido cuatro áreas clave de responsabilidad que están cubiertas por nuestro Código de Conducta. Para cumplir plenamente con estas responsabilidades, aplicamos nuestros valores fundamentales a toda la organización: alto nivel de ética, empoderamiento, transparencia y trabajo en equipo.

Responsabilidad ante clientes, distribuidores y proveedores

Aumentar y mantener el negocio mediante la eficiencia de costes, desarrollo continuo e investigación, y poder proporcionar productos, servicios y soluciones que generen un valor para el cliente en términos de rendimiento, calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente. Hacerlo y aplicar al mismo tiempo los más altos estándares de ética.

Responsabilidad ante los empleados

Respetar a los empleados y sus derechos, apreciar sus contribuciones, ofrecer condiciones de trabajo seguras y no discriminatorias, promover el bienestar de los empleados y facilitar un desarrollo continuo de competencias y habilidades que les permitan lograr la satisfacción personal y el desarrollo profesional.

Responsabilidad ante la sociedad

Gestionar los negocios como un miembro responsable de nuestra sociedad, demostrando respeto por las leyes, los clientes y las necesidades de los diferentes países en que estamos presentes y respetando los derechos humanos proclamados a nivel internacional y la necesidad de defender el entorno natural.

Responsabilidad ante los accionistas

Proteger las inversiones de los accionistas y esforzarnos para que obtengan una rentabilidad sostenible y mayor.

Responsabilidad ante clientes, distribuidores y proveedores

Nuestra ética empresarial

Promovemos una cultura empresarial transparente y ética y cumplimos con nuestras tareas con atención, honestidad e integridad. Todas nuestras decisiones y actividades son éticamente correctas y actuamos de manera responsable y profesional cuando representamos a Ewellix o cuando se nos considera sus representantes. Abogamos por una competencia libre y justa y tratamos a nuestros socios comerciales y competidores de manera justa y con respeto.

Nuestra ética empresarial prevé que:

- No realicemos ni recibamos sobornos, ni participemos o contribuyamos a ningún otro tipo de actividad de corrupción, incluidos los pagos de facilitación. No aceptemos que nuestros socios comerciales ofrezcan o reciban sobornos en nombre de Ewellix o que participen en actividades de corrupción para promover los negocios de Ewellix.
- Aumentemos y mantengamos nuestros negocios generando valor para nuestros socios. Nuestras relaciones comerciales sean siempre profesionales y se basen en la confianza y en el respeto mutuo. El valor de los regalos y los favores a los representantes de los socios comerciales siempre deben ser moderados y no deben exceder las costumbres locales. Los regalos y favores ofrecidos no deben perjudicar la reputación de Ewellix como una empresa altamente ética.
- Evitemos ofrecer regalos y favores a personas que trabajen para entidades públicas o que las representen. No obstante, si las circunstancias lo requieren, pueden hacerse regalos y favores a estas personas. Los regalos y favores a estas personas deben tener un valor moderado y no deben exceder las costumbres locales.
- Todas nuestras decisiones y actividades deben respetar las normativas antimonopolio aplicables y cada uno de nosotros debe conocer dichas normativas.
- Respetemos los contratos y acuerdos celebrados.
- No tengamos ningún conflicto de interés entre cuestiones económicas privadas o personales y los intereses de Ewellix.

Proveedores, distribuidores, agentes y otros socios comerciales

Ewellix ha establecido códigos de conducta específicos para proveedores, distribuidores y agentes basados en el Código de Conducta de Ewellix. Se alienta a los demás socios comerciales a que adhieran a estándares altos similares.

Responsabilidad ante los empleados

Nuestra ética de trabajo

Queremos crear un ambiente de trabajo positivo y motivador para nuestros empleados, donde se valore su contribución, se reconozca su desempeño profesional, se asegure su salud y seguridad y se mejore su bienestar. Nuestros empleados tienen las mismas oportunidades de desarrollar sus habilidades y competencias para alcanzar su máximo potencial. A su vez, ellos contribuyen a nuestro éxito continuo trabajando para alcanzar los

objetivos acordados según nuestros valores.

Este compromiso prevé que:

- Ofrezcamos lugares de trabajo sanos y seguros para todos los empleados en todo momento, y para los contratistas y visitantes mientras estén dentro de los establecimientos de Ewellix.
- Todos los empleados sean tratados de manera igualitaria e imparcial y con respeto, independientemente de su etnia, género, edad, país de origen o nacionalidad, discapacidad, clase social, religión, orientación sexual, pertenencia a sindicatos o afiliación política.
- Promovamos la diversidad para mantener el éxito continuo de Ewellix en el mercado global.
- No toleremos ninguna forma de acoso, amenaza o intimidación, ya sea sexual o de otro tipo.
- No apoyemos el uso del trabajo forzado y participemos activamente en la lucha contra el mismo. No se obligará a nadie a pagar «depósitos» o entregar sus documentos de identidad al comenzar a trabajar con Ewellix. Los empleados tienen el derecho de terminar su trabajo con Ewellix con un preaviso razonable.
- No apoyemos el uso del trabajo infantil y participemos activamente en la lucha contra el mismo. La edad de los empleados no debe ser inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria y, en cualquier caso, no debe ser inferior a los 15 años. Los trabajadores jóvenes (que hayan superado la edad legal para trabajar, pero que sean menores de 18 años) no deberán exponerse a entornos de trabajo peligrosos, según lo establecido por las leyes y normativas nacionales.
- Respetemos el derecho de todos los empleados de formar o unirse a los sindicatos que elijan y de negociar colectiva e individualmente. Nos esforzamos por facilitar estos derechos cuando se restringe la libertad de asociación a sindicatos y la negociación colectiva. Nos aseguramos de que los representantes oficiales de dichos sindicatos no sean objeto de discriminación y tengan acceso a los datos de los miembros del sindicato y a su lugar de trabajo. Respetamos el derecho de los empleados a no afiliarse a un sindicato.
- Garantizamos que los salarios y demás beneficios relacionados cumplan al menos el estándar mínimo legal o industrial del país en cuestión. Los salarios y los beneficios se pagan en el pleno respeto de la ley y de los acuerdos colectivos.
- Cumplamos las leyes aplicables y el estándar industrial sobre las horas de trabajo en cada país donde trabajamos. Además de las normas locales, nos aseguraremos de que la seguridad no se vea comprometida debido a un horario de trabajo excesivas.
- Se alienta a la dirección de Ewellix a encontrar maneras para promover el bienestar de los empleados.
- Nos esforcemos para darle a nuestros empleados buenas oportunidades de aprendizaje, para obtener un enriquecimiento laboral y mayores responsabilidades. Los empleados pueden realizar evaluaciones periódicas de su desempeño y de la gestión de las competencias, como se define en el Plan de Desarrollo Individual.
- Todos los empleados deberán tener una posibilidad justa de competir por oportunidades de trabajo. A menos que la ley nacional prevea lo contrario, solo las habilidades y las competencias pertinentes serán factores diferenciadores para la selección de la persona adecuada para el trabajo.
- Protejamos los activos de la empresa contra pérdidas, robos y usos indebidos. Los activos de la empresa no deben utilizarse para beneficios personales, fines fraudulentos ni de ninguna otra manera inapropiada.
- Los datos de los empleados de manera confidencial y en conformidad con las normas de privacidad de datos aplicables.

Responsabilidad ante la sociedad

Nuestra ética social



Nuestra capacidad de gestionar e incrementar la rentabilidad de nuestros negocios de manera ética es la base con la que cumplimos con nuestras responsabilidades sociales. Es esta capacidad la que impulsa el desarrollo tecnológico, el progreso económico, la creación de trabajo especializado y basado en el conocimiento y la realización de rendimientos sólidos para nuestros inversionistas. Nuestras responsabilidades y obligaciones sociales incluyen:

Medio ambiente

Estamos firmemente comprometidos con el desarrollo ecológicamente sostenible. Por lo tanto, nos esforzamos constantemente para entender y mejorar el desempeño ambiental de nuestras operaciones y de las de nuestros proveedores. Al mismo tiempo, desarrollamos y proporcionamos soluciones innovadoras que ayudan a mejorar el desempeño ambiental de nuestros clientes y de nuestra sociedad en general.

Salud y seguridad

Trabajamos para asegurarnos de que nuestros productos y servicios se diseñen, fabriquen y proporcionen con información de seguridad pertinente, de modo tal que sean seguros para su uso previsto.

Compromiso con la comunidad

Vamos más allá de nuestras obligaciones básicas para lograr efectos positivos adicionales y duraderos para las comunidades en la que trabajamos. Se alienta activamente a la dirección de Ewellix a comprometerse con las comunidades locales y a encontrar maneras de lograrlo.

Las contribuciones positivas generalmente provienen de la participación en proyectos e iniciativas que tienen como objetivo apoyar el desarrollo personal de las personas menos privilegiadas, promoviendo la educación y la formación profesional, las iniciativas de salud y deportes locales y favoreciendo otros trabajos de voluntariado.

Cuestiones políticas y relaciones gubernamentales

No interferimos en la vida política de los países en que trabajamos.

Por lo tanto, se prohíbe a las empresas de Ewellix contribuir económicamente con los partidos políticos o con los políticos. Asimismo, nuestras empresas no pueden participar en las políticas de los partidos.

Nos esforzamos para establecer y mantener relaciones con los gobiernos y las autoridades locales que se basen en la confianza, la transparencia y el respeto mutuo.

En las relaciones con las organizaciones gubernamentales o internacionales, Ewellix, como empresa, tiene el derecho, y a veces el deber, de que hacer oír sus opiniones acerca de cuestiones que afectan a Ewellix y a sus empleados, clientes y accionistas. El CEO, personalmente o mediante delegación explícita, es la única persona autorizada a expresar declaraciones políticas en nombre de Ewellix.

Comunicación

Somos una empresa abierta, transparente y accesible. La información que proporcionamos es objetiva, correcta y coherente. Proporcionamos información esencial para accionistas interesados en las estrategias, los resultados, la posición y el desempeño económico de Ewellix, de manera puntual y en conformidad con las normas aplicables del mercado bursátil.

Todos los materiales y las actividades de marketing serán respetuosos y no denigrantes.

Responsabilidad ante los accionistas

El rendimiento del capital invertido de los accionistas se considera siempre para determinar estrategias importantes y alternativas de acción financiera.

Aplicación del Código de Conducta de Ewellix

Todos los empleados tienen la obligación de respetar el Código de Conducta y nadie en la organización tiene la competencia para autorizar excepciones a dicho código.

La administración de Ewellix supervisará el cumplimiento del Código de Conducta. Ewellix no aceptará ninguna



desviación del Código de Conducta y, en caso de conducta inadecuada, examinará y adoptará las medidas apropiadas.

Todos los directores deberán actuar como referentes y deberán asegurarse de que los empleados bajo su responsabilidad entiendan, actúen y se comporten en conformidad con el Código de Conducta. Los directores deberán asegurarse de que se proporcione una capacitación efectiva y un seguimiento posterior para que todos los empleados entiendan el Código de Conducta y cómo se relaciona con ellos.

Informes y comprobación

Ewellix depende de sus empleados para asegurar el mantenimiento de los más altos estándares de conducta ética. Todos debemos prestar atención para prevenir, detectar y comunicar conductas impropias. Si entra en conocimiento de decisiones, comportamientos o acciones que estén en línea con el Código de Conducta, deberá informar a su superior inmediato. Si por alguna razón siente que no puede o no debe notificar el problema a su superior inmediato, puede informar sobre el problema al superior de su superior o al director nacional.

Para problemas de naturaleza sensible que sería inapropiado comunicar a un superior, tal como se ha mencionado arriba, por ejemplo, acciones o comportamientos llevados a cabo por representantes de la empresa a la que usted pertenece, puede señalar el problema directamente a:

skf.motiontechnologies@skf.com

Le alentamos a que firme el correo electrónico con su nombre, para que Ewellix pueda contactar con usted en caso de que se necesiten aclaraciones o información adicional. Todos los informes se tratarán con estricta confidencialidad y Ewellix no permitirá ninguna represalia hacia nadie que plantee inquietudes o problemas de buena fe.

El cumplimiento del Código de Conducta se supervisará de manera regular y se informará a la Dirección de Ewellix.