

Für die externe Kommunikation zugelassen

Gültig seit 2018 | Aktualisiert am 01.12.2018

## Ewellix Verhaltenskodex

Ewellix ist ein weltweit führender Anbieter von Produkten, Lösungen und Dienstleistungen für lineare Antriebstechnik.

Ewellix bietet technischen Support, Wartungsdienste, Schulungen sowie Zustandsüberwachung.

Mit unseren Werken sind wir in 7 Ländern, mit unseren Vertriebsgesellschaften in 14 Ländern vertreten. Durch unser globales Netzwerk aus über 15.000 Vertragshändlern in mehr als 130 Ländern sind wir immer in der Nähe unserer Kunden. Wir betreiben einen weit verbreiteten E-Business-Marktplatz und ein effizientes, globales Logistiksystem.

Wir entwickeln, produzieren und vermarkten Produkte, Lösungen und Dienstleistungen, die Mehrwert für unsere Kunden und die Gesellschaft schaffen. Unser übergeordnetes Ziel hierbei ist eine langfristige und nachhaltige Rentabilität.

Mit dem Verhaltenskodex von Ewellix legen wir die Regeln für unser Verhalten als Unternehmen fest.

### Unser Verhaltenskodex

Für den dauerhaften Erfolg eines internationalen Unternehmens, wie wir es sind, ist es unverzichtbar, dass jeder von uns seine Aufgaben so erfüllt und das Unternehmen so vertritt, dass Ewellix als wirtschaftlich, sozial und ethisch verantwortlich wahrgenommen und anerkannt wird.

Nur dies gewährleistet eine positive und nachhaltige finanzielle und soziale Entwicklung. Nur so gewährleistet man Vertrauen.

Die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist die Grundvoraussetzung, auf die sich unser Verhaltenskodex stützt. Außerdem unterstützen wir internationale Standards und Richtlinien, wie z.B. die Zehn Prinzipien der UN-Initiative „Global Compact“, die ILO-Erklärung der Grundrechte und des Rechts auf Arbeit, die OECD-Richtlinien für multinationale Konzerne und die Richtlinien der Internationalen Handelskammer (ICC).

In unserem Verhaltenskodex haben wir vier zentrale Verantwortungsbereiche festgelegt. Um dieser Verantwortung umfassend gerecht zu werden, gelten in der gesamten Organisation unsere zentralen Werte: Hohe Moral, Übertragung von Verantwortung, Offenheit und Teamwork.

### Verantwortung gegenüber Kunden, Händlern und Lieferanten

Kunden gewinnen und binden durch Kosteneffizienz, kontinuierliche Entwicklung und Forschung sowie durch die Bereitstellung von Produkten, Dienstleistungen und Lösungen, die den Kundenerwartungen im Hinblick auf Leistung, Qualität, Sicherheit und Umweltschutz entsprechen. Dabei berücksichtigen wir stets ein Höchstmaß an Moral und Ethik.

### Verantwortung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Achtung der Mitarbeiter und ihrer Rechte, Wertschätzung ihrer Beiträge, Bereitstellung sicherer und nicht diskriminierender Arbeitsbedingungen, Förderung des Wohlbefindens sowie fortwährende Förderung von Fähigkeiten und Kompetenzen zur beruflichen Zufriedenheit und Erschließung von Aufstiegsmöglichkeiten.

## Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Führung des Unternehmens als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft, Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, Respekt für die Gepflogenheiten und Bedürfnisse der verschiedenen Länder, in denen wir präsent sind, sowie Achtung der internationalen Menschenrechte und des Umweltschutzes.

## Verantwortung gegenüber den Anteilseignern

Schutz der Investitionen der Anteilseigner und Bemühen um nachhaltige und steigende Erträge.

## Verantwortung gegenüber Kunden, Händlern und Lieferanten

### Unsere Geschäftsethik

Wir fördern eine offene und ethische Unternehmenskultur und erfüllen unsere Aufgaben gewissenhaft, ehrlich und aufrichtig. Alle unsere Entscheidungen und Handlungen sind ethisch verantwortbar. Wir handeln verantwortungsbewusst und professionell, wenn wir Ewellix repräsentieren oder als Vertreter von Ewellix wahrgenommen werden. Wir befürworten den freien und fairen Wettbewerb und behandeln unsere Geschäftspartner und Wettbewerber fair und mit Respekt.

Unsere Geschäftsethik legt fest:

- dass das Anbieten oder Annehmen von Bestechungsgeldern nicht erlaubt ist und dass wir uns nicht an weiteren Korruptionsaktivitäten wie z.B. Vermittlungszahlungen beteiligen. Unsere Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder im Namen von Ewellix annehmen oder anbieten oder ähnliche korrupte Praktiken zur Förderung der Geschäftsaktivitäten von Ewellix betreiben.
- dass die Wertschöpfung für unsere Geschäftspartner die Grundlage unserer Geschäftstätigkeit bildet. Unsere Geschäftsbeziehungen sind stets professionell, sie basieren auf Vertrauen und gegenseitigem Respekt. Geschenke und andere Gefälligkeiten an Vertreter von Geschäftspartnern müssen moderat sein und dürfen den Rahmen der lokalen Gepflogenheiten nicht überschreiten. Geschenke und andere Gefälligkeiten dürfen nicht den Ruf von Ewellix als Unternehmen mit hohen ethischen Ansprüchen schädigen.
- dass wir Geschenke und andere Gefälligkeiten an Personen vermeiden, die für Behörden tätig sind oder diese repräsentieren. Geschenke und andere Gefälligkeiten für solche Personen können jedoch angeboten werden, wenn dies die Umstände erfordern. Geschenke und andere Gefälligkeiten für solche Personen müssen aber moderat sein und dürfen den Rahmen lokaler Gepflogenheiten nicht überschreiten.
- dass alle Entscheidungen und Handlungen im Einklang mit den geltenden Wettbewerbsgesetzen stehen und dass wir alle angemessen mit diesen Wettbewerbsgesetzen vertraut sind.
- dass wir Verträge und Vereinbarungen einhalten.
- dass es keine Interessenskonflikte zwischen privaten wirtschaftlichen oder persönlichen Angelegenheiten und den Interessen von Ewellix geben darf.

### Zulieferer, Vertragshändler, Vertreter und andere Geschäftspartner

Basierend auf dem Verhaltenskodex von Ewellix hat Ewellix spezielle Verhaltensregeln für Zulieferer, Vertragshändler und Vertreter festgelegt. Die weiteren Geschäftspartner sind angehalten, ähnliche hohe Maßstäbe zu erfüllen.

## Verantwortung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

### Unsere Arbeitsethik

Wir wollen ein positives und anregendes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schaffen, wo ihre Beiträge und Arbeitsleistungen anerkannt werden, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet

und das Wohlbefinden verbessert wird. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die gleichen Chancen, ihre Fertigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln und ihr volles Potenzial zu entfalten. Im Gegenzug unterstützen sie unseren laufenden Erfolg durch Engagement für die vereinbarten Ziele im Einklang mit unseren Werten und Erfolgsfaktoren.

Dieses Engagement erfordert, dass:

- wir allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, aber auch Subunternehmern und Besuchern, die sich in Ewellix Einrichtungen aufhalten, jederzeit ein sicheres und gesundes Umfeld zur Verfügung stellen.
- alle Mitarbeiter gleich, fair und mit Respekt behandelt werden, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft oder Nationalität, Behinderung, Kaste, Religion, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Parteimitgliedschaft.
- wir Vielfalt fördern, da diese den fortgesetzten Erfolg von Ewellix auf den Weltmärkten unterstützt.
- wir keine Formen sexueller oder sonstiger Belästigungen, Drohungen oder Einschüchterungen tolerieren.
- wir uns nicht an Zwangsarbeit beteiligen und uns aktiv dagegen einsetzen. Ewellix Mitarbeiter müssen bei der Tätigkeitsaufnahme weder Pfand noch Ausweispapiere hinterlegen. Mitarbeiter haben das Recht, ihre Tätigkeit nach angemessener Ankündigung an Ewellix zu beenden.
- wir uns nicht an Kinderarbeit beteiligen und uns aktiv dagegen einsetzen. Mitarbeiter müssen das Pflichtschul-Abschlussalter erreicht haben, mindestens jedoch 15 Jahre alt sein. Junge Mitarbeiter (die das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter erreicht haben, aber jünger als 18 Jahre sind) dürfen nicht in Arbeitsumgebungen eingesetzt werden, die gemäß nationalen Vorschriften oder Gesetzen als Gefahrenbereiche gelten.
- wir das Recht aller Mitarbeiter respektieren, Gewerkschaften ihrer Wahl zu bilden, ihnen beizutreten und kollektiv sowie individuell zu verhandeln. Wir setzen uns für diese Rechte ein, falls die Versammlungsfreiheit oder das Recht auf Tarifverträge eingeschränkt sind. Wir gewährleisten, dass offizielle Gewerkschaftsvertreter nicht diskriminiert werden und Zugang zu den Gewerkschaftsmitgliedern und den Arbeitsstätten erhalten. Wir respektieren das Recht von Mitarbeitern, keiner Gewerkschaft beizutreten.
- wir gewährleisten, dass Löhne und Nebenleistungen dem gesetzlichen bzw. branchenüblichen Mindeststandard im jeweiligen Land entsprechen. Löhne und Nebenleistungen werden im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen festgelegt.
- wir uns an alle anzuwendenden Gesetze und Industrienormen im Hinblick auf die Arbeitszeit in allen Ländern, in denen wir vertreten sind, halten. Zusätzlich zu den geltenden Vorschriften gewährleisten wir, dass die Arbeitssicherheit nicht durch übermäßige Überstunden gefährdet wird
- das Management von Ewellix angehalten ist, Wege zur Förderung des Wohlbefindens der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden.
- wir bestrebt sind, Schulungs- und Fortbildungsmöglichkeiten anzubieten, damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Arbeits- und Verantwortungsbereich erweitern können. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht auf regelmäßige Mitarbeitergespräche entsprechend dem Förderplan.
- alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine faire Chance bei der Bewerbung um offene Stellen erhalten. Sofern die nationalen Gesetze dem nicht entgegenstehen, sind die relevanten Kompetenzen und Qualifikationen die einzigen Auswahlkriterien für die Besetzung einer Stelle.
- wir Unternehmenseigentum gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch schützen. Unternehmenseigentum darf nicht für persönliche Zwecke, betrügerische Absichten oder andere, unangemessene Zwecke verwendet werden.
- die Mitarbeiterdaten vertraulich und im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften behandelt werden.

## **Verantwortung gegenüber der Gesellschaft**

### **Unsere Sozialethik**

Die Fähigkeit, unser Geschäft ethisch verantwortungsvoll zu führen und auszuweiten, bildet die Grundlage, auf der wir unserer sozialen Verantwortung nachkommen. Diese Fähigkeit ist ein Treiber für die technologische Entwicklung, den wirtschaftlichen Fortschritt, die Schaffung qualifizierter, wissensbasierter Arbeitsplätze und die Realisierung einer angemessenen Ertragsmarge für unsere Investoren. Zu unserer sozialen Verantwortung und unserem Engagement gehören:

### **Umweltschutz**

Wir setzen uns mit Nachdruck für eine ökologisch nachhaltige Entwicklung ein. Infolgedessen sind wir kontinuierlich darum bemüht, die Umweltleistung bei unseren eigenen Abläufen aber auch bei unseren Zulieferern zu verstehen und zu verbessern. Gleichzeitig entwickeln und bieten wir innovative Lösungen, die unseren Kunden, aber auch der Gesellschaft insgesamt, die Möglichkeit geben, die Umweltbilanz zu verbessern.

### **Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Wir achten darauf, dass bei der Entwicklung, Fertigung und dem Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen die relevanten Sicherheitsinformationen bekannt sind und beachtet werden, damit eine sichere Anwendung gemäß Verwendungszweck gewährleistet ist.

### **Engagement für die Gemeinschaft**

Zusätzlich zu unseren Grundpflichten setzen wir uns langfristig für die sozialen Belange an den Orten ein, an denen wir tätig sind. Das Management von Ewellix ist angehalten, sich vor Ort zu engagieren und geeignete Wege zur Umsetzung ausfindig zu machen.

Als positiver Beitrag zählt in der Regel die Beteiligung an Projekten und Initiativen zur Förderung benachteiligter Personen, die Unterstützung von Bildungs- und Ausbildungsprogrammen sowie lokaler Sport- und Gesundheitsinitiativen und anderer wichtiger ehrenamtlicher Tätigkeiten.

### **Politische Angelegenheiten und Beziehungen zu Behörden**

Wir mischen uns nicht in die politischen Belange der Länder ein, in denen wir vertreten sind.

Folglich ist es den Unternehmen der Ewellix Gruppe untersagt, politische Parteien oder Politiker finanziell zu unterstützen. Ebenso ist es den Gesellschaften nicht gestattet, sich parteipolitisch zu betätigen.

Unsere Beziehungen zu lokalen Regierungen und Behörden sollen auf Vertrauen, Transparenz und gegenseitigem Respekt basieren.

In den Beziehungen mit Regierungen oder internationalen Organisationen hat Ewellix als Unternehmen das Recht und manchmal die Pflicht, seine Haltung zu Themen, die Ewellix seine Mitarbeiter, Kunden und Anteilseigner betreffen, zu äußern. Allein der Konzernvorsitzende oder sein ausdrücklich Bevollmächtigter sind autorisiert, sich im Namen von Ewellix politisch zu äußern.

### **Kommunikation**

Wir sind offen, transparent und ansprechbar. Unsere Informationen sind sachlich, korrekt und schlüssig. Wir informieren die Anteilseigner zeitnah und im Einklang mit den geltenden börsenrechtlichen Regelungen mit für sie wesentlichen Angaben über die Strategien, Geschäftszahlen, Finanzen und Entwicklungen von Ewellix.

Unser Marketingmaterial und unsere Marketingaktivitäten sind weder abwertend noch herablassend.

## **Verantwortung gegenüber den Anteilseignern**

Der Ertrag aus den Investitionen der Anteilseigner, ist bei der Festlegung von wichtigen Strategien und alternativen Maßnahmen immer zu berücksichtigen.

## **Umsetzung des Ewellix Verhaltenskodex**

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die Pflicht, den Verhaltenskodex zu befolgen und niemand innerhalb der Organisation ist berechtigt, Ausnahmen vom Verhaltenskodex zu genehmigen.

Das Management von Ewellix überprüft die Einhaltung des Verhaltenskodex. Ewellix toleriert keine Verstöße gegen den Verhaltenskodex und führt bei Fehlverhalten entsprechende Untersuchungen und geeignete Maßnahmen durch.

Alle Manager sind angehalten, sich als Vorbild zu verhalten und dafür zu sorgen, dass ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Verhaltenskodex verstehen und sich entsprechend verhalten. Manager gewährleisten die Durchführung angemessener Schulungen und Nachbereitungen, um sicherzugehen, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex verstehen und wissen, welche Bedeutung er für sie hat.

## Meldungen und Untersuchungen

Ewellix ist davon abhängig, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich für die Wahrung höchster ethischer Maßstäbe einsetzen. Wir Alle sind angehalten, Verstöße gegen den Kodex zu verhindern, zu erkennen und zu melden. Wenn Sie Entscheidungen, Verhaltensweisen oder Handlungen bemerken, die nicht mit dem Verhaltenskodex vereinbar sind, melden Sie dies Ihrem direkten Vorgesetzten. Sollten Sie Ihrem Vorgesetzten den Vorgang aus irgendeinem Grund nicht melden können oder wollen, können Sie sich an dessen Vorgesetzten oder an Ihren Landesleiter wenden.

Wenden Sie sich bei heiklen Angelegenheiten, mit denen Sie sich nicht wie oben beschrieben an einen Vorgesetzten wenden können, z.B. weil diese Angelegenheiten das Verhalten von Vertretern Ihres Unternehmens betreffen, unmittelbar an:

[germany@ewellix.com](mailto:germany@ewellix.com)

Geben Sie in der E-Mail nach Möglichkeit Ihren Namen an, damit sich Ewellix für Rückfragen und weitere Informationen an Sie wenden kann. Sämtliche Meldungen werden absolut vertraulich behandelt. Ewellix toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Verstöße oder Probleme nach bestem Wissen gemeldet haben.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wird regelmäßig kontrolliert und an die Ewellix Konzernleitung berichtet.